

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области «Карпинский машиностроительный техникум»
(ГАПОУ СО «КМТ»)

ПРИКАЗ

22.12.2023

№ 309

Об утверждении Порядка защиты
работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях
в ГАПОУ СО «Карпинский машиностроительный техникум»

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в ГАПОУ СО «Карпинский машиностроительный техникум».

2. Майоровой И.И., преподавателю, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений в техникуме ознакомить с настоящим Порядком сотрудников техникума в срок до 27.12.2023 года.

3. Денисовой М.В., администратору сайта разместить настоящий Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в ГАПОУ СО «Карпинский машиностроительный техникум» на официальном сайте техникума в разделе «Противодействие коррупции» в срок до 27.12.2023 года.

4. Считать утратившим силу Порядок уведомления работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в ГАПОУ СО «Карпинский машиностроительный техникум», утвержденный приказом директора от 01.06.2018 № 156 пп. 1.3 п.1.

5. Секретарю руководителя ознакомить с приказом вышеуказанных лиц под роспись.

6. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



Е.Ю. Исакова

Ознакомлены:



И.И. Майорова

М.В. Денисова

Приложение к приказу
от 22.12.2023г. № 309



**Министерство образования и молодежной политики Свердловской области
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области «Карпинский машиностроительный техникум»
(ГАПОУ СО «КМТ»)**

РАССМОТРЕН
на заседании Комиссии
по противодействию коррупции
от 22.12.2023 г. № 05

УТВЕРЖДЕН
приказом директора техникума
от 22.12.2023г. № 309

П О Р Я Д О К
защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях
в ГАПОУ СО «Карпинский машиностроительный техникум»

г. Карпинск, 2023

1. Настоящий Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях (далее – Порядок защиты работников) является локальным актом ГАПОУ СО «Карпинский машиностроительный техникум» (далее – техникум) регуливающим меры по обеспечению их защиты работника техникума на время проведения процедур проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2. Настоящий Порядок защиты работников разработан в соответствии с:

- 1) Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- 2) Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013.

3. Действия настоящего Порядка защиты работников распространяются на всех работников техникума вне зависимости от занимаемой должности.

4. Термины и определения:

Работники техникума – физические лица, состоящие с техникумом в трудовых отношениях на основании трудового договора (эффективного контракта).

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Формальные санкции - это меры дисциплинарного взыскания (необоснованные объявления замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности и т.п.) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях в деятельности техникума.

Неформальные санкции - спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности техникума (порицание, замечание, насмешка, злая шутка, нелестная кличка, пренебрежение, отказ подать руку или поддерживать отношения и т.п.).

5. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности техникума, от формальных и неформальных санкций - это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

6. Защите подлежат работники, уведомившие директора техникума о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками техникума) в связи с исполнением им должностных обязанностей.

7. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

- 1) Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности техникума.

- 2) Защита от неправомерного увольнения, перевода на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, переноса времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

8. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности техникума, служебной проверки, следствием которой по мнению работника может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы служебной проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по противодействию коррупции.

9. Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности техникума, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет директору техникума в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в ответ на предъявление соответствующего требования работодателя, либо иного лица, уполномоченного на проведение служебной проверки.

10. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности техникума, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

11. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника техникума, он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством.

12. В настоящий Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учётом мнения первичной профсоюзной организации техникума.

13. Настоящий Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях вступает в силу с момента утверждения Приказом директором техникума и действует до замены новым (по необходимости).