

## ПЕРСОНАЛ

## Престиж профессии – станочник

**В каждой компании есть множество разнообразных рабочих профессий. Но есть среди них такие, без которых не обойдется ни одно предприятие, в том числе и Волчанский механический завод.**

К ним относятся станочные профессии: токарь, фрезеровщик, сверловщик, шлифовщик, оператор станков с числовым программным управлением. Эти работники обладают аналитическим складом ума, целеустремленностью, умением читать чертежи и знать особенности работы на оборудовании.

На ВМЗ станочники работают на участке технологической оснастки, в ремонтно-механическом цехе, но самый большой коллектив – у механосборочного производства. К трудовым функциям работников этих профессий относятся: изготовление различных деталей и узлов для газобаллонного, механосборочного и мебельного цехов, вагоностроения.

*«Механосборочное производство выполняет задачи по поставке продукции для цехов Уралвагонзавода и для собственных основных производств. Перспективное направление нашего цеха – освоение и выпуск шестеренных насосов. За последние пять лет мы добились значительных результатов: увеличили объём производства, обновили парк станков, поставили на поток новую продукцию. И эти цели достижимы благодаря кадровой политике предприятия.»*

*Наш завод даёт возможность карьерного роста для молодых специалистов. У нас работают многие выпускники техникума и его филиала, мы помогаем им повышать свою квалификацию. Это операторы станков с ЧПУ, токари, сверловщики, фрезеровщики. Многие, кто начинал свою деятельность со станочных профессий, сегодня работают на руководящих должностях или инженерно-техническими специалистами. И мы этим гордимся!», – говорит начальник механосборочного производства Татьяна Алексеева.*

В Карпинском машиностроительном техникуме и его филиале готовят востребованных специалистов для механосборочного производства. У предприятия с учебным учреждением давнее социальное партнерство. Студенты проходят производственную практику, а после ее завершения, связывают свою трудовую жизнь с Волчанским заводом.

Без отрыва от производства рабочие кадры наше предприятие готовит и своими силами на площадях цеха № 2. Молодежь трудоустраивают учениками, где за каждым закрепляют наставника. Благодаря развитой системе наставничества из таких новичков получаются высококвалифицированные специалисты.

*«Наше предприятие заинтересовано в том, чтобы на нём трудились профессионалы своего дела. ВМЗ это многопрофильное предприятие, где каждое производство выполняет свои плановые задания. И квалифицированные специалисты – одно из основных условий, необходимых для решения производственных задач. Поэтому работа на заводе, каждый может повышать свой профессиональный уровень, получить вторую смежную профессию, – отмечает инженер по персоналу Марина Романова. – Действующая на предприятии кадровая политика направлена не только на формирование рационального использо-*



*вания человеческих ресурсов, обеспечение эффективного развития кадрового потенциала, но и закрепление в нашем городе молодого поколения. Поэтому сегодня продолжаем реализовывать программу по развитию персонала. Одним из её направлений является работа с образовательными учреждениями и профориентационная деятельность. 17 лет мы тесно сотрудничаем с КМТ, являясь социальным партнером образовательного учреждения. Студенты техникума – наши потенциальные работники в будущем. Всего техникум и его филиал выпустил 131 станочника. Более 60% выпускников работают в подразделениях завода. Любая стажировка на Волчанском заводе – серьезная стартовая площадка в начале жизненного пути молодого поколения. У нас организовано прохождение учащимися всех видов производственных практик. За каждым закреплен наставник, который помогает освоить язык будущей профессии, делится своими профессиональными навыками, мастерством. Важно отметить, что с каждым годом ряды наставников пополняют молодые специалисты.*

*Производственная практика это не только владение будущей профессией, но и адаптация, знакомство с предприятием, участие в культурно-массовых мероприятиях. Мы создаем комфортные условия для студентов, обеспечивая им все социальные гарантии. ВМЗ не только работает с образовательными учреждениями, но и обучает работников своими силами. Мы считаемся развитым предприятием. Освоить любое изделие для заводчан не проблема, потому что у нас работают грамотные и ответственные люди. Коллектив гордится своими ветеранами, стоявшими у истоков образования завода. И чтит свою историю и традиции. Руководство уважает своих сотрудников, признаёт их достижения и заслуги.»*

Сегодня Волчанскому механическому заводу нужны специалисты востребованных профессий – станочники. Именно поэтому на предприятии уделяется большое внимание этой рабочей специальности, без которой механосборочное производство не может выполнять поставленные производственные задачи.

Работа должна приносить радость и удовольствие. Будущее нашего предприятия за молодыми специалистами!

**Татьяна Чернова**