

НАСТАВНИЧЕСТВО

Наставник молодежи

Наставничество - одна из наиболее эффективных форм подготовки кадров, которая положительно влияет на профессиональное развитие персонала, повышает мотивацию работников, расширяет их знания и способствует сплочению коллектива. Кроме этого, под руководством наставника новый работник быстрее и эффективнее проходит период адаптации.

Такая форма подготовки кадров развита на Волчанском механическом заводе. Важно отметить, с каждым годом ряды наставников пополняют молодые специалисты.

Наставничеством в механосборочном производстве занимается бригадир - оператор станков с программным управлением Кирилл Бангерт. Кирилл Александрович окончил филиал Карпинского машиностроительного техникума по специальности «станочник широкого профиля» и уже 12 лет трудится на ВМЗ.

Ответственный, дисциплинированный, исполнительный - отзываются о нем руководители цеха и коллеги. Он повышает уровень своего профессионализма, за время работы на заводе повысил квалификационный разряд до пятого. Является отличником качества, на протяжении нескольких лет работает с личным клеймом.

С 2015 года Кирилл Бангерт - наставник молодежи. За ним закрепляют не только студентов техникума, но и учеников, которым только предстоит изучить все тонкости выбранной профессии. За пять лет он обучил 10 новых станочников широкого профиля, а в 2020 году подготовил для механосборочного цеха двух операторов станков с программным управлением.

В конце прошлого года Кирилл Александрович заочно принял участие в конкурсе на звание «Лучший наставник молодежи», проводимым Уралвагонзаводом. Решением комиссии он был отмечен как молодой наставник, активно участвующий в адаптации рабочих на предприятии. В преддверии нового года на праздничном собрании трудового коллектива ему была вручена заслуженная награда.

«Когда только началась моя трудовая деятельность на заводе, мне посчастливилось работать под руководством замечательного наставника Андрея Ивановича Орехова. Он во всём был для меня примером. Азы токарного мастерства дал именно он. Также своему практическому опыту и знаниям на станках с ЧПУ благодарен Евгению Витальевичу Овчинникову, - отмечает Кирилл Бангерт. - Сейчас сам делюсь знаниями и опытом с работниками. Стараюсь заинтересовать их профессией, сделать всё, чтобы адаптация в механосборочном цехе для молодежи прошла как можно эффективнее и они скорее влились в наш дружный коллектив».

Валентина Шиян



ДАТА В ИСТОРИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

10 февраля 1986 года на Волчанском заводе директором был назначен Валерий Генрихович ШИШКИН.

Время перестройки, время, когда началась конверсия — сокращение производства оборонной продукции. Выпуск «изделия 166» упал на четверть, и руководству завода пришлось искать новые направления работы. Все проблемы завода Валерий Генрихович знал, как говорится, изнутри. Сюда он пришёл в 1970 году с Рудоремонтного завода, где работал слесарем. За полтора десятилетия работы на Волчанском заводе он трудился диспетчером, начальником производственно-диспетчерского бюро, инженером по подготовке производства, начальником планового отдела.

Став в 1986 году директором, он развернул активную, переключаясь с главным лозунгом исторического периода, перестроечную деятельность. Была сформирована строительная программа завода, заключены долгосрочные договоры с ведущими строительными предприятиями. Возведён 119-квартирный дом,



построены хозспособом коттеджи на 1–2 семьи, сдан в эксплуатацию административно-бытовой комплекс со столовой на 200 мест. Газовая котельная начала обеспечивать теплом и горячей водой завод и северную часть города. Развивалось производство газовых баллонов — в 1989-м был произведён уже трёхмиллионный экземпляр. Начала работать машиносчётная программа на компьютерах «Искра-226».

В полном соответствии с веяниями перестроечного времени, большое внимание уделяли производству товаров народного потребления. На запущенном в эксплуатацию участке литья под давлением стали изготавливать алюминиевый колпак для газового баллона, стяжку для табурета, крючки для вешалки. В мебельном цехе была проведена серьёзная реконструкция, установлены сушильные камеры, созданы шлифовальные, малярные отделения. Тогда же было поставлено на поток изготовление кухонного набора, состоявшего из стола раскладного и четырёх табуретов, а затем, на его основе — безусловного бестселлера, кухонного гарнитура «Берёзка».

Долгое время судьба Валерия Генриховича неразрывно была связана с судьбой завода, вместе с ним переживал взлёты и преодолевал трудности. Параллельно с работой окончил Свердловский институт народного хозяйства. В его диссертации кандидата экономических наук, защищённой годы спустя, без сомнения, нашёл отражение опыт руководства предприятием в тот сложный период. После того, как оставил свой пост, трудился начальником планового отдела, литейщиком на машинах литья под давлением. Затем был заместителем генерального директора ОАО «Уралгазсети», удостоен звания Почётного работника газовой промышленности.