

Принята решением  
педагогического совета  
Протокол от 13.04.2018 г. № 20

Представлена  
на Совете техникума  
**Согласована**  
с представителями  
социальных партнёров  
Протокол от 27.08.2018 г. № 02

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**  
**государственное автономное профессиональное образовательное учреждение**  
**Свердловской области «Карпинский машиностроительный техникум»**

**Пояснительная записка**

Целью программы является совершенствование деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Карпинский машиностроительный техникум», создание условий для обеспечения качества профессионального образования в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования для подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с потребностями экономики Свердловской области и Северного управленческого округа.

**1. Актуальность Программы развития**

Среднее профессиональное образование является базисом социально-экономического развития общества, основой многих сфер жизнедеятельности государства, средством личностного и профессионального развития и самоутверждения личности. Если от качества подготовки выпускников ВУЗов зависит уровень и ускорение научно-технического прогресса, то от профессионализма выпускников среднего профессионального образования зависят глубина и масштабы.

Стремительно меняющиеся и усложняющиеся технологии современного производства требуют не просто рабочих, а специалистов высокой квалификации, имеющих глубокие технические знания и демонстрирующие сформированные компетенции, отраженные в стандартах WOLD SKILLS, а также мобильное мышление, легко перестраивающихся на работу по новым технологиям производства.

В связи с этим возникает необходимость корректировки и разработка новой Программы развития техникума и ликвидация его несоответствия реальным перспективным потребностям страны и региона в квалифицированных кадрах.

**Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Карпинский машиностроительный техникум»** (далее - техникум), является образовательной организацией, созданной для достижения образовательных, социальных, культурных и управленческих целей, создания условий для удовлетворения потребностей граждан в образовании, а также в иных целях, направленных на достижение общественных благ.

В современных условиях коллектив техникума работает над подготовкой конкурентоспособных специалистов, свободно владеющих своей профессией и ориентированных в смежных областях деятельности, готовых к эффективной работе в условиях конкуренции на рынке труда, способных к творчеству и профессиональной адаптации.

На основании учредительных и нормативно-правовых документов техникум готовить специалистов по 6 укрупненным группам, 7 специальностям и 5 профессиям среднего профессионального образования базовой подготовки технического, социально-экономического и гуманитарного профиля, а также реализует программы дополнительного профессионального образования, дополнительного образования детей и взрослых, программы профессионального обучения. Форма обучения - очная, очно-заочная, заочная.

По всем реализуемым программам среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена и программам квалифицированных рабочих, служащих техникум располагает комплексом кабинетов, лабораторий, мастерских, оборудованных техническими средствами обучения, макетами, плакатами, раздаточным материалом, специальной и технической литературой, наглядными пособиями, приспособлениями, станками. Кабинеты и лаборатории дисциплин оснащены необходимыми приборами, оборудованием и отвечают санитарно-гигиеническим, эстетическим и техническим требованиям.

В техникуме обучаются различные категории студентов, в том числе с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (в основном с соматическими заболеваниями, задержкой психического развития и умственной отсталостью).

В соответствии с федеральным и региональным законодательством, инклюзивное образование обеспечивает равный доступ к образованию для всех обучающихся с учетом разнообразия особых образовательных потребностей и индивидуальных возможностей.

В техникуме созданы условия для получения образования студентами с ограниченными возможностями здоровья и студентами-инвалидами, ведётся учёт обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.

Материально-техническая база техникума и её эффективное использование способствует созданию благоприятных условий для всестороннего развития студентов, активизации деятельности творческих коллективов.

Но несмотря на все конкурентные преимущества техникума, стратегической целью деятельности является достижение нового уровня развития, возможного в определении следующих условий:

1) Прогнозирование рынка труда и создание кооперации техникума с социальными партнерами, что обеспечит соответствие квалификаций выпускников требованиям инновационной экономики;

2) Формирование комплекса требуемых условий для реализации стратегии профессионального образования «образование на протяжении всей жизни»;

3) Создание системы оценки качества профессионального образования, основанной на различных механизмах (независимая оценка квалификаций и др.);

4) Реализация инновационных технологий управления, направленных на развитие профессиональной компетентности педагогического коллектива техникума;

5) Проектирование и реализация педагогического сопровождения эффективной профессиональной самореализации обучающихся и развития их личности в процессе обучения и профессионального становления

Деятельность техникума в режиме развития, направленная на достижение нового уровня, основана на целевом-программном подходе, и отражена в настоящем документе - Программе развития.

При реализации Программы развития в полном сроке исполнения техникум приобретает следующие преимущества на рынке образовательных услуг:

1. Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг
2. Востребованность выпускников техникума на рынке труда
3. Соответствие структуры, объемов и профилей подготовки с потребностями региональной экономики
4. Формирование открытой системы социального партнерства
5. Реализация механизма систематического обновления ОПОП в соответствии с требованиями работодателей
6. Создание современной информационной базы в техникуме
7. Внедрение моделей и инструментов внешней и внутренней оценки качества профессионального образования
8. Достижение высокого уровня профессионализма педагогических кадров, способных решать задачи инновационного развития техникума
9. Наличие модернизированной материальной базы техникума
10. Внедрение эффективных форм, методов, технологий воспитания студентов.

## Паспорт программы

<p style="text-align: center;">Наименование программы</p>	<p>Программа развития государственного автономного профессионального образовательного учреждения среднего профессионального образования «Карпинский машиностроительный техникум»</p>
<p style="text-align: center;">Цель программы</p>	<p>Совершенствование деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Карпинский машиностроительный техникум», создание условий для обеспечения качества профессионального образования в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования для подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с потребностями экономики Свердловской области и Северного управленческого округа</p>
<p style="text-align: center;">Задачи</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение соответствия квалификаций выпускников требованиям инновационной экономики</li> <li>2. Консолидация ресурсов техникума и социальных партнёров</li> <li>3. Управление развитием потенциала педагогического коллектива техникума</li> <li>4. Создание условий для успешной социализации и эффективной профессиональной самореализации обучающихся</li> <li>5. Сопровождение в профессиональном самоопределении населения</li> <li>6. Мониторинг качества подготовки кадров для рынка труда</li> <li>7. Создание и обеспечение условий для различных категорий населения в приобретении необходимых прикладных квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности</li> </ol>
<p style="text-align: center;">Направления программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Реализация перспективных и востребованных на рынке труда ОП из перечня ТОП 50</li> <li>2. Развитие механизмов и оценки и сертификации квалификации выпускников</li> <li>3. Организация и проведение региональных чемпионатов World Skillss Russia, Всероссийских олимпиад и конкурсов «Лучший по профессии»</li> <li>4. Совершенствование материально-технического обеспечения образовательного процесса</li> <li>5. Внедрение модели подготовки педагогических кадров в организации ДПО в соответствии с профессиональным стандартом</li> <li>6. Обмен кадрами с реальным сектором экономики, развитие системы наставничества</li> <li>7. Обеспечение максимального использования потенциала социально активных, талантливых молодых граждан</li> <li>8. Воспитание патриотического самосознания</li> <li>9. Создание центра опережающей подготовки по стандартам WorldSkillss Russia</li> <li>10. Развитие системы непрерывного образования и использование потенциала дополнительного образования для профессиональной ориентации технической направленности</li> <li>11. Ведение системы мониторинга, направленного на объективную оценку качества уровня</li> </ol>

	подготовки выпускников
Сроки реализации	2018-2022 г.г.
Система организации контроля за исполнением мероприятий по реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 Включение мероприятий программы в ежегодные планы работы техникума</li> <li>2. Организация мониторинга выполнения намеченных планов</li> <li>3. Рассмотрение на педагогическом совете техникума, Совете техникума и Наблюдательном совете по реализации программы результатов выполнения мероприятий поэтапно</li> </ol>
Объемы и источники финансирования	<p>Объемы бюджетного финансирования определяются ежегодно Министерством общего и профессионального образования Свердловской области.</p> <p>Объемы внебюджетного финансирования утверждаются ежегодно Наблюдательным советом.</p> <p>Источники финансирования: областной бюджет, собственные внебюджетные средства, средства социальных партнёров</p>
Ожидаемые конечные результаты	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Подготовка квалифицированных специалистов, по наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям, обеспечивающая высокий уровень трудоустройства</li> <li>2. 50 % выпускников техникума ежегодно прошедших независимую оценку квалификаций</li> <li>3. Внедрение новых форм социального партнерства, формирующих систему «Рост профессиональных и личностных достижений»</li> <li>4. Объединение ресурсов техникума и социальных партнеров, обеспечивающее высокий уровень эффективности деятельности техникума</li> <li>5. Создание материально-технической базы техникума, соответствующей требованиям ФГОС, ТОП 50</li> <li>6. Развитие уровня профессиональной компетентности, направленного на соответствие профессиональному стандарту</li> <li>7. Соответствие результатов профессиональной деятельности педагогов требованиям первой или высшей квалификационной категории при осуществлении оценки в процедурах аттестации</li> <li>8. Развитие инновационного потенциала педагогического коллектива техникума в соответствии с Моделью</li> <li>9. Создание эффективной системы патриотического воспитания</li> <li>10. Создание условий для успешной социализации и эффективной профессиональной самореализации обучающихся</li> <li>11. Развитие творческого потенциала обучающихся</li> <li>12. Обеспечение осознанного профессионального выбора выпускниками школ</li> <li>13. Развитие информационной среды, обеспечивающей эффективную реализацию профессиональной ориентации</li> <li>14. Создание и функционирование специализированного центра компетенций в моногороде</li> <li>15. Функционирование центра опережающей подготовки по стандартам World Skills Russia</li> <li>16. Развитие системы непрерывного образования</li> </ol>

<p>Механизм реализации</p>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. На основе программы разрабатываются ежегодные планы его реализации, включающие плановые мероприятия, условия реализации и ожидаемые результаты</li><li>2. Программа составлена на основе программно-целевого подхода, которая включает спектр программ, направленных на реализацию основных направлений программы и предполагает разработку дополнительных программ при необходимости по мере реализации основных направлений</li><li>3. Координация и руководство деятельностью по реализации программы осуществляется администрацией техникума и рабочей группой</li></ol>
----------------------------	---

## Целевые индикаторы Программы

№ п/п	Показатель	Тип показателя (основной/аналитический)	Базовое значение	Период (год)					
			2018	2019	2020	2021	2022		
1.	Численность выпускников, обучавшихся по наиболее востребованным профессиям и специальностям ТОП-50 ТОП-регион	основной	-	25	19	55	44	30	53
2.	Численность выпускников, обучавшихся по программам среднего профессионального образования и продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс и участие выпускников в независимой оценке квалификации, в соответствии с профессиональными стандартами	основной	-	12	4	2	30		
3.	Количество профессиональных образовательных программ, обеспечивающих опережающую профессиональную подготовку (короткие программы повышения квалификации и профессионального обучения)	аналитический	5	7	14	10	15		
	Численность лиц, обученных в ПОУ по дополнительным профессиональным программам	аналитический	15	17	11	10	25		
4.	Доля выпускников ПОУ, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска	основной	74 %	84%	85%	95%	95%		
5.	Количество компетенций, по которым аккредитованы центры проведения демонстрационных экзаменов по стандартам Ворлдскиллс Россия	основной	-	-	-	-	2		
6.	Количество педагогов, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс	аналитический	1	1	9	8	9		
7.	Объем бюджетных средств, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты)	аналитический			5,5 млн. руб.	352,7 тыс. руб.	400,0 тыс. руб.		
8.	Доля средств, полученных ПОУ от внебюджетной деятельности, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты)	аналитический	15,2%	66,7%	70,4%	52%	55%		
9.	Доля средств работодателей, привлеченных для модернизации условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты)	аналитический	-	-	900,0 тыс. руб.	43,3%	45%		

## Перечень мероприятий программы

### 1. Обеспечение соответствия квалификаций выпускников требованиям инновационной экономики

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<i>1. Обеспечение подготовки кадров по профессиям и специальностям, в том числе из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион</i>				
1.1	Совершенствование нормативного и правового обеспечения деятельности техникума в новых условиях	В течение всего срока	Е.Ю Исакова Н.В. Орехова Н.В. Державина	Обновление и внедрение локальных нормативных актов в учреждение СПО в новых условиях; совершенствование проектного управления
1.2	Разработка ОПОП СПО с учетом требований профессиональных стандартов и актуализированных ФГОС СПО, в том числе по профессиям и специальностям ТОП-50, ТОП-Регион	в течение учебного года	Н.В. Орехова Н.В. Державина Н.Э. Харитонова	Обеспечение соответствия качества среднего профессионального образования требованиям инновационного развития социально-экономического комплекса региона;
1.3	Организация и прохождение процедуры лицензирования новых образовательных программ среднего профессионального образования	в течение учебного года	Е.Ю. Исакова Н.В. Орехова Н.В. Державина Н.Э. Харитонова	подготовка квалифицированных специалистов и рабочих кадров по наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям;
1.4	Проведение мониторинга рынка труда, образовательных услуг, потребности на территории и формирование контрольных цифр приёма по профессиям и специальностям из числа ТОП-50, ТОП-Регион по наиболее востребованным в экономике города, Северного управленческого Округа Свердловской области, подготовка участия в открытом публичном конкурсе по распределению контрольных цифр приема по профессиям/специальностям СПО	февраль - август	Е.Ю. Исакова Н.В. Орехова О.А. Бирюкова Н.Г. Кочегарова Н.Э. Харитонова	50% выпускников техникума ежегодно прошедших независимую оценку квалификаций; внедрение новых методик и показателей оценки знаний, компетенций обучающихся; 100% проведение ГИА и промежуточной аттестации в форме



1.5	Реализация Программы «Формирование профессионально-развивающей среды, направленной на соответствие квалификаций выпускников требованиям современной экономики»	по плану мероприятий	Н.В. Орехова Н.Г. Кочегарова	демонстрационного экзамена; подтверждение соответствия квалификации соискателя положениям профессиональных стандартов или квалификационным требованиям; внедрение адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ
1.6	Организация и подготовка студентов техникума для участия в демонстрационном экзамене по стандартам World Skills, проведение Государственной итоговой аттестации и промежуточной аттестации в форме демонстрационного экзамена, развитие механизмов независимой оценки квалификаций и сертификации выпускников	в течение учебного года	Е.Ю. Исакова Н.В. Орехова Н.Э. Харитоновна Представители социальных партнёров	
1.7	Реализация мероприятий регионального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)»	постоянно	Е.Ю. Исакова Н.Г. Кочегарова	
1.8	Выстраивание индивидуальной траектории профессионального развития студентов техникума	постоянно	Е.Ю. Исакова Н.В. Орехова Н.Г. Кочегарова	
<i>2. Участие в чемпионатах по профессиональному мастерству по стандартам World Skills; всероссийских олимпиадах и конкурсах «Лучший по профессии»</i>				
2.1	Подготовка результативного участия в чемпионате профессионального мастерства World Skills или в чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс», во всероссийских олимпиадах профессионального мастерства и конкурсах «Лучший по профессии/специальности»	в течение учебного года	Н.Г. Кочегарова Н.Э Харитоновна преподаватели социальные партнёры	Повышение уровня профессионального образования до уровня требований работодателя, стандартов World Skills; увеличение количества обучающихся, принимающих участие, призёров и победителей в чемпионатном движении World Skills, в чемпионате по профессиональному мастерству среди
2.2	Организация и участие обучающихся в отборочных соревнованиях Чемпионата World Skills	в течение учебного года	Е.Ю. Исакова Н.Г. Кочегарова	

2.3	Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по стандартам World Skills, в чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс», всероссийских олимпиадах профессионального мастерства и конкурсах «Лучший по профессии/специальности»	в течение учебного года	Н.Г. Кочегарова Н.Э. Харитоновы преподаватели социальные партнеры	инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс», всероссийских олимпиадах профессионального мастерства и конкурсах «Лучший по профессии/специальности»
-----	---	-------------------------	---	--

## 2. Консолидация ресурсов техникума и социальных партнеров

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<i>1. Актуализация кадровой потребности отраслей экономики региона в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, в том числе из перечней ТОП- 50 и ТОП - Регион</i>				
1.1	Выявление кадровой потребности работодателей-социальных партнеров в профессиях и специальностях, в том числе из ТОП-50, ТОП-Регион, организация и проведение маркетинговых исследований	в течение учебного года	Е.Ю. Исакова руководители групп	Удовлетворение потребностей в профессиональных кадрах, обладающих необходимыми для конкретных предприятий профессиональными компетенциями;
1.2	Внедрение и совершенствование приоритетных форм сотрудничества техникума с работодателями в условиях малого города, определение индивидуальной стратегии сотрудничества с каждым представителем социального партнёрства	в течение учебного года	Е.Ю. Исакова Н.Г. Кочегарова	увеличение доли выпускников техникума, трудоустроенных по профессии/ специальности в течение одного года после окончания техникума; заключение договора
1.3	Организация проведения процедуры профессионально-общественной аккредитации, проведение самообследования образовательной программы	2019-2020 учебный год	Е.Ю. Исакова Н.В. Орехова	о целевом обучении и реализация программ по целевому обучению; увеличение доли слушателей, прошедших обучение
1.4	Организация деятельности по заключению Соглашений о целевом обучении по	в течение учебного года	Е.Ю. Исакова Н.В. Орехова	по программам дополнительного профессионального

	заказу работодателей, индивидуальных предпринимателей			образования и профессионального обучения;
1.5	Совершенствование организации обучения по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения	в течение всего срока	Е.Ю. Исакова Н.В. Державина	продолжение занятости лиц пенсионного возраста
1.6	Организация реализации программ дополнительного профессионального образования для лиц пред пенсионного и пенсионного возраста	в течение всего срока	Е.Ю. Исакова Н.В. Державина	
<i>2. Развитие сетевой формы реализации профессиональных образовательных программ</i>				
2.1	Оформление договорных отношений о сетевой форме реализации образовательной программы	март-август	Е.Ю. Исакова	Внедрение новых форм социального партнерства, формирующих систему «Рост профессиональных и личностных достижений».
2.2	Организация образовательной деятельности с использованием сетевых форм реализации образовательных программ	в течение всего срока	Н.В. Орехова	Объединение ресурсов техникума и социальных партнеров, обеспечивающее высокий уровень эффективности деятельности техникума. Реализация сетевых моделей использования образовательных и материально-технических ресурсов образовательных учреждений, партнерских предприятий и др.
<i>3. Разработка механизмов привлечения работодателей к участию в управлении техникумом</i>				
3.1	Развитие государственно-общественного управления образовательным учреждением, участие представителей социальных	постоянно	Е.Ю. Исакова председатель Наблюдательно го Совета	Развитие государственно-общественного управления

	партнёров в работе Наблюдательного Совета техникума, коллегиальных органах управления (Совет техникума, педагогический совет)			образовательным учреждением; совершенствование материально-технической базы техникума и филиала
3.2	Организация деятельности по привлечению средств работодателей к обновлению (модернизации) материально-технической базы	постоянно	Е.Ю. Исакова	техникума, соответствующей требованиям ФГОС СПО, стандартам World Skills; привлечение инвестиций
3.3	Создание полигонов, современных учебно-производственных мастерских	постоянно	Е.Ю. Исакова	работодателей в систему подготовки специалистов и рабочих кадров
3.4	Реализация мероприятий Центра профессиональной ориентации, содействия трудоустройству выпускников техникума	в течение всего срока	Е.Ю. Исакова Н.Г. Кочегарова Т.И. Шатунова	
<i>4. Совершенствование и реализация элементов дуального обучения, практико-ориентированного обучения</i>				
4.1	Организация деятельности по заключению новых Договоров с представителями социальных партнёров, работодателей, предприятий малого и среднего бизнеса	в течение учебного года	Е.Ю. Исакова Н.Г. Кочегарова	Реализация новых подходов к системе социального партнерства, построенных на практико-ориентированном обучении;
4.2	Организация стажировок преподавателей на базе промышленных предприятий	в течение учебного года	Н.В. Орехова	Соответствие результатов обучения требованиям работодателей через процедуры
4.3	Организация методической, социальной и материальной поддержки наставничества	в течение учебного года	Е.Ю. Исакова Н.Г. Кочегарова	профессионально-общественной аккредитации образовательных программ и сертификации
4.4	Подготовка к проведению экспертизы образовательных программ с привлечением представителей работодателей и объединений работодателей, реализация образовательных программ по дуальной технологии	в течение учебного года	Н.В. Орехова Н.В. Державина Н.Г. Кочегарова	квалификаций выпускников техникума и филиала техникума

### 3. Управление развитием потенциала педагогического коллектива техникума

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<i>1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс</i>				
1.1	Проведение мониторинга потребностей педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификации	в течение учебного года	Н.В. Орехова Н.В. Державина	Развитие уровня профессиональной компетентности, направленного на соответствие профессиональному стандарту; совершенствование образовательных технологий подачи учебного материала обучающимся; соответствие результатов профессиональной деятельности педагогов требованиям первой или высшей квалификационной категории при осуществлении оценки в процедурах аттестации
1.2	Утверждение графика прохождения повышения квалификации (стажировки) педагогов образовательного учреждения	в течение учебного года	Н.В. Орехова	
1.3	Создание тренингового курса «Как стать профессионалом», внедрение системы наставничества	в течение учебного года	Н.В. Орехова Н.В. Державина	
1.4	Обеспечение прохождения стажировок преподавателями в соответствии с требованиями ФГОС СПО, в том числе и ФГОС СПО по ТОП-50	в течение учебного года	Н.В. Орехова	
1.5	Реализация Модели инновационной деятельности педагогов техникума	в течение всего срока	Н.В. Орехова Ю.Ю. Квашнина	
1.6	Реализация Программы «Стратегия управления персоналом, как приоритетное направление развития техникума на рынке образовательных услуг», «Человеческий потенциал как капитал развития техникума»	в соответствии с планом программы	Н.В. Орехова Ю.Ю. Квашнина	
1.7	Реализация мероприятий и внедрение модели «Старт на высокую эффективность», обеспечивающая переход из среднеэффективного образовательного	в соответствии с перспективным планом мероприятий, направленных	Е.Ю. Исакова Н.В. Орехова рабочая группа	

	учреждения в высокоэффективное	на реализацию данной модели		
<i>2. Совершенствование проектной деятельности педагогических работников техникума</i>				
2.1	Определение состава педагогических работников, направляемых на обучение по соответствующим программам	в течение учебного года	Н.В. Орехова Н.А. Махнёва Н.Г. Кочегарова	Методическое обеспечение проектной деятельности; развитие инновационного потенциала педагогического коллектива техникума; повышение результативности педагогической деятельности на 30%
2.2	Направление на обучение педагогических работников	по графику	Н.В. Орехова	
2.3	Презентация и реализация проектов в рамках деятельности техникума	в течение учебного года	Н.Г. Кочегарова Н.А. Махнёва Н.Э. Харитоновы проектные группы	
2.4	Оценка результативности деятельности техникума по реализации проектов	в течение учебного года	Е.Ю. Исакова Н.В. Орехова	

#### 4. Создание условий для успешной социализации и эффективной профессиональной самореализации обучающихся

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<i>1. Обеспечение максимального использования потенциала социально активных, талантливых молодых граждан</i>				
1.1	Реализация Программы «Программа воспитания и социализации студентов техникума»	в соответствии с планом программы	О.А. Бирюкова Т.И. Шатунова Н.М. Козловская	Повышение численности обучающихся, вовлечённых в деятельность объединений на базе техникума и филиала техникума; повышение численности обучающихся, задействованных в мероприятиях по вовлечению в творческую деятельность не менее 60%; создание эффективной системы патриотического воспитания;
1.2	Реализация Программы «Программа патриотического воспитания обучающихся техникума»	в соответствии с планом программы	О.А. Бирюкова А.С. Стихин	

				создание условий для успешной социализации и эффективной профессиональной самореализации обучающихся; развитие творческого потенциала обучающихся; всестороннее развитие личности выпускника техникума; качественная и результативная организация внеучебной деятельности обучающихся;
1.3	Оказание содействия в реализации проектов, дополнительных общеразвивающих программ в техникуме, проектов и мероприятий для студенческой молодёжи			формирование и развитие способностей, личностных компетенций для самореализации и профессионального развития
1.4	Организация деятельности по оснащению техникума и филиала техникума современной материально-технической базой по приоритетным группам компетенций	в течение всего срока	Е.Ю. Исакова Н.Г. Кочегарова Н.Э. Харитоновна представители социальных партнёров и работодателей	Реализация мероприятий по созданию и функционированию мастерских на территории техникума и филиала техникума; создание рабочих мест в мастерской, оснащённых в соответствии с инфраструктурным листом World Skills по компетенции для выполнения практических работ и заданий

## 5. Сопровождение в профессиональном самоопределении населения

<i>1. Популяризация приоритетности трудоустройства после окончания техникума по профессиям и специальностям среднего профессионального образования</i>				
1.1	Реализация мероприятий Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников техникума	в соответствии с планом работы	Н.Г. Кочегарова Т.И. Шатунова	Формирование комплексной системы профессиональной ориентации и сопровождения профессиональной карьеры молодежи
<i>2. Обеспечение увеличения контингента обучающихся в техникуме</i>				
2.1	Реализация Программы «Твое будущее начинается сегодня!»	в соответствии с планом работы	Н.Г. Кочегарова Т.И. Шатунова	Увеличение контингента обучающихся; обеспечение осознанного профессионального выбора выпускниками школ
2.2	Использование потенциала дополнительного образования для профессиональной ориентации технической направленности	в течение учебного года	Е.Ю. Исакова Н.В. Державина Н.Г. Кочегарова	
<i>3. Формирование общественного мнения о престижности техникума</i>				
3.1	Организация мероприятий по развитию информационной среды	в соответствии с планом работы	Е.Ю. Исакова Н.В. Орехова О.А. Бирюкова	Развитие информационной среды, обеспечивающей эффективную реализацию профессиональной ориентации
3.2	Организация мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг	в соответствии с Планом мероприятий по результатам независимой оценки	Е.Ю. Исакова Н.В. Орехова О.А. Бирюкова Н.Э. Харитоновна	Разработка системы и выполнение мероприятий, направленных на устранение недостатков

## 6. Мониторинг качества подготовки кадров для рынка труда

<i>1. Популяризация результативности обучающихся в профессиональных конкурсах, олимпиадах, молодежных движениях для обеспечения приоритетности трудоустройства выпускников техникума</i>				
1.1	Размещение на официальном сайте техникума информации о победителях и призерах конкурсов и олимпиад, активистах молодежных движений	по необходимости	М.В. Денисова Н.Г. Кочегарова Н.Э. Харитоновна	Повышение рейтинга техникума на муниципальном и региональном рынке



1.2	Организация поисковой деятельности и создание и обновление на официальном сайте техникума электронной книги лучших выпускников преподавателей, работающих в техникуме в разные годы	в течение всего срока	Е.Ю. Исакова Н.Г. Кочегарова Н.В. Державина	образовательных услуг; достижение уровня высокоэффективного образовательного учреждения; система оценки качества
1.3	Создание на официальном сайте техникума информации и обновление информации о подготовке и результатах демонстрационного экзамена по стандартам World Skills	в течение всего срока	Н.Г. Кочегарова М.В. Денисова	
1.4	Реализация мероприятий программы «Внедрение модели «Старт на высокую эффективность»	в соответствии со сроками	Е.Ю. Исакова Н.В. Орехова О.А. Бирюкова	
1.5	Реализация мероприятий системы мониторинга, направленного на объективную оценку качества уровня подготовки выпускников	постоянно	Н.В. Орехова Н.В. Державина	

**7. Создание и обеспечение условий для различных категорий населения в приобретении необходимых прикладных квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности**

<i>1. Создание условий подготовки кадров по профессиям и специальностям, в том числе из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион</i>				
1.1	Разработка программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион)	в течение учебного года	Е.Ю. Исакова Н.В. Орехова Н.В. Державина	Создание и функционирование специализированного центра компетенций в условиях малого города; развитие системы непрерывного образования; функционирование Центра опережающей подготовки по стандартам World Skills Russia
1.2	Разработка программ профессионального обучения по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион)	в течение учебного года	Н.В. Орехова Н.В. Державина	
1.3	Развитие системы непрерывного образования	постоянно	Н.В. Орехова	
1.4	Реализация программы «Создание городского	по отдельному плану	Н.В. Орехова Н.Г. Кочегарова	

	центра прикладных квалификаций»			
<i>2. Современная цифровая образовательная среда</i>				
2.1	Организация работы по обучению созданию дистанционной образовательной платформы в техникуме	в течение учебного года	Н.В. Орехова	Повышение качества учебной, методической и производственной деятельности за счет внедрения новейших информационных технологий; создание современной цифровой образовательной среды в техникуме
2.2	Наполнение дистанционной платформы электронными образовательными ресурсами	в течение учебного года	Н.В. Орехова Н.В. Державина	
2.3	Разработка локальных актов техникума в части учета результатов электронных образовательных ресурсов в образовательном процессе	2018-2019 учебный год	Н.В. Орехова Н.В. Державина	
2.4	Участие в реализации проекта «Современная цифровая образовательная среда»	в течение 2018-2019 учебного года	Н.В. Орехова И.И. Майорова	
<i>3. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан</i>				
3.1	Разработка новых адаптивных образовательных программ для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	в течение учебного года	Н.В. Орехова О.А. Бирюкова	Доступность среднего профессионального образования для различных категорий граждан; продолжение занятости лиц пенсионного возраста;
3.2	Обеспечение архитектурной доступности техникума	по отдельному плану	Е.Ю. Исакова О.А. Бирюкова	
3.3	Расширение спектра и реализация предлагаемых населению программ дополнительного профессионального образования	в течение учебного года	Е.Ю. Исакова рабочая группа	
3.4	Организация и совершенствование оказания платных образовательных услуг населению разных категорий, в том числе: - обучение лиц предпенсионного возраста; - лиц пенсионного возраста	в течение всего срока	Е.Ю. Исакова Н.В. Державина	