

Рассмотрена и одобрена
Педагогическим советом
(протокол от 27.08.2018 г. № 33)

УТВЕЖДЕНА
приказом директора
№ 222 от 27.08. 2018 г.

**ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ
государственного профессионального образовательного
учреждения**

**государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области «Карпинский машиностроительный техникум»**

Пояснительная записка

Целью программы является модернизация деятельности государственного профессионального образовательного учреждения ГАПОУ СО «Карпинский машиностроительный техникум» для подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с потребностями экономики Свердловской области и Северного управленческого округа.

1. Актуальность Программы модернизации

Среднее профессиональное образование является базисом социально-экономического развития общества, основой многих сфер жизнедеятельности государства, средством личностного и профессионального развития и самоутверждения личности. Если от качества подготовки выпускников ВУЗов зависит уровень и ускорение научно-технического прогресса, то от профессионализма выпускников среднего профессионального образования зависят глубина и масштабы.

Стремительно меняющиеся и усложняющиеся технологии современного производства требуют не просто рабочих, а специалистов высокой квалификации, имеющих глубокие технические знания и демонстрирующие сформированные компетенции, отраженные в стандартах WOLD SKILLS, а также мобильное мышление, легко перестраивающихся на работу по новым технологиям производства.

В связи с этим возникает необходимость модернизации образовательных учреждений среднего профессионального образования и ликвидация его несоответствия реальным перспективным потребностям страны в квалифицированных кадрах.

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Карпинский машиностроительный техникум» (далее - техникум), является образовательной организацией, созданной для достижения образовательных, социальных, культурных и управленческих целей, создания условий для удовлетворения потребностей граждан в образовании, а также в иных целях, направленных на достижение общественных благ.

В современных условиях коллектив техникума работает над подготовкой конкурентоспособных специалистов, свободно владеющих своей профессией и ориентированных в смежных областях деятельности, готовых к эффективной работе в условиях конкуренции на рынке труда, способных к творчеству и профессиональной адаптации.

На основании учредительных и нормативно-правовых документов техникум готовить специалистов по 6 укрупненным группам, 7 специальностям и 5 профессиям среднего профессионального образования базовой подготовки технического, социально-экономического и гуманитарного профиля, а также реализует программы дополнительного профессионального образования и дополнительного образования детей и взрослых. Форма обучения - очная, очно-заочная, заочная.

По всем реализуемым специальностям и профессиям техникум располагает комплексом кабинетов, лабораторий, мастерских, оборудованных техническими средствами обучения, макетами, плакатами, раздаточным материалом, специальной и технической литературой, наглядными пособиями, приспособлениями, станками. Кабинеты и лаборатории дисциплин оснащены необходимыми приборами, оборудованием и отвечают санитарно-гигиеническим, эстетическим и техническим требованиям.

В техникуме обучаются различные категории студентов, в том числе с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (в основном с соматическими заболеваниями, задержкой психического развития и умственной отсталостью).

В соответствии с федеральным и региональным законодательством, инклюзивное образование обеспечивает равный доступ к образованию для всех обучающихся с учетом разнообразия особых образовательных потребностей и индивидуальных возможностей.

В техникуме созданы условия для получения образования студентами с ограниченными возможностями здоровья и студентами-инвалидами, ведётся учёт обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.

Материально-техническая база техникума и её эффективное использование способствует созданию благоприятных условий для всестороннего развития студентов, активизации деятельности творческих коллективов.

Но несмотря на все конкурентные преимущества техникума, стратегической целью деятельности является достижение нового уровня развития, возможного в определении следующих условий:

- 1) Прогнозирование рынка труда и создание кооперации техникума с социальными партнерами, что обеспечит соответствие квалификаций выпускников требованиям инновационной экономики;
- 2) Формирование комплекса требуемых условий для реализации стратегии профессионального образования «образование на протяжении всей жизни»;
- 3) Создание системы оценки качества профессионального образования, основанной на различных механизмах (независимая оценка квалификаций и др.);
- 4) Реализация инновационных технологий управления, направленных на развитие профессиональной компетентности педагогического коллектива техникума;
- 5) Проектирование и реализация педагогического сопровождения эффективной профессиональной самореализации обучающихся и развития их личности в процессе обучения и профессионального становления

Деятельность техникума в режиме развития, направленная на достижение нового уровня, основана на целевом-программном подходе, и отражена в настоящем документе - Программе модернизации.

При реализации Программы модернизации в полном сроке исполнения техникум приобретает следующие преимущества на рынке образовательных услуг:

1. Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг
2. Востребованность выпускников техникума на рынке труда
3. Соответствие структуры, объемов и профилей подготовки с потребностями региональной экономики
4. Формирование открытой системы социального партнерства
5. Реализация механизма систематического обновления ОПОП в соответствии с требованиями работодателей
6. Создание современной информационной базы в техникуме
7. Внедрение моделей и инструментов внешней и внутренней оценки качества профессионального образования
8. Достижение высокого уровня профессионализма педагогических кадров, способных решать задачи инновационного развития техникума
9. Наличие модернизированной материальной базы техникума
10. Внедрение эффективных форм, методов, технологий воспитания студентов.

Паспорт программы

Наименование программы	Программа модернизации государственного автономного профессионального образовательного учреждения среднего профессионального образования «Карпинский машиностроительный техникум»
Цель программы	Модернизация деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения среднего профессионального образования «Карпинский машиностроительный техникум» в целях подготовки высококвалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена в соответствии с потребностями экономики Свердловской области
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение соответствия квалификаций выпускников требованиям инновационной экономики 2. Консолидация ресурсов техникума и социальных партнёров 3. Управление развитием потенциала педагогического коллектива техникума 4. Создание условий для успешной социализации и эффективной профессиональной самореализации обучающихся 5. Сопровождение в профессиональном самоопределении населения 6. Мониторинг качества подготовки кадров для рынка труда 7. Создание и обеспечение условий для различных категорий населения в приобретении необходимых прикладных квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности
Направления программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Реализация перспективных и востребованных на рынке труда ОП из перечня ТОП 50 2. Развитие механизмов и оценки и сертификации квалификации выпускников 3. Организация и проведение региональных чемпионатов WorldSkillss Russia, Всероссийских олимпиад и конкурсов «Лучший по профессии» 4. Совершенствование материально-технического обеспечения образовательного процесса 5. Внедрение модели подготовки педагогических кадров в организации ДПО в соответствии с профессиональным стандартом 6. Обмен кадрами с реальным сектором экономики, развитие системы наставничества 7. Обеспечение максимального использования потенциала социально активных, талантливых молодых граждан 8. Воспитание патриотического самосознания 9. Создание центра опережающей подготовки по стандартам WorldSkillss Russia 10. Развитие системы непрерывного образования и использование потенциала дополнительного образования для профессиональной ориентации технической направленности 11. Ведение системы мониторинга, направленного на объективную оценку качества уровня подготовки выпускников
Сроки реализации	2018-2021 г. г.
Система организации	1 Включение мероприятий программы в ежегодные планы работы

<p>контроля за исполнением мероприятий по реализации программы</p>	<p>техникума 2. Организация мониторинга выполнения намеченных планов 3. Рассмотрение на педагогическом совете техникума, Совете техникума и Наблюдательном совете по реализации программы результатов выполнения мероприятий поэтапно</p>
<p>Объемы и источники финансирования</p>	<p>Объемы бюджетного финансирования определяются ежегодно Министерством общего и профессионального образования Свердловской области. Объемы внебюджетного финансирования утверждаются ежегодно Наблюдательным советом. Источники финансирования: областной бюджет, собственные внебюджетные средства.</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Подготовка квалифицированных специалистов, по наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям, обеспечивающая высокий уровень трудоустройства, 2. 50 % выпускников техникума ежегодно прошедших независимую оценку квалификаций 3. Внедрение новых форм социального партнерства, формирующих систему «Рост профессиональных и личностных достижений» 4. Объединение ресурсов техникума и социальных партнеров, обеспечивающее высокий уровень эффективности деятельности техникума 5. Создание материально-технической базы техникума, соответствующей требованиям ФГОС, ТОП 50 6. Развитие уровня профессиональной компетентности, направленного на соответствие профессиональному стандарту 7. Соответствие результатов профессиональной деятельности педагогов требованиям первой или высшей квалификационной категории при осуществлении оценки в процедурах аттестации 8. Развитие инновационного потенциала педагогического коллектива техникума в соответствии с Моделью 9. Создание эффективной системы патриотического воспитания 10. Создание условий для успешной социализации и эффективной профессиональной самореализации обучающихся 11. Развитие творческого потенциала обучающихся 12. Обеспечение осознанного профессионального выбора выпускниками школ 13. Развитие информационной среды, обеспечивающей эффективную реализацию профессиональной ориентации 14. Создание и функционирование специализированного центра компетенций в моногороде 15. Функционирование центра опережающей подготовки по стандартам WorldSkillss Russia 16. Развитие системы непрерывного образования
<p>Механизм реализации</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. На основе программы разрабатываются ежегодные планы его реализации, включающие плановые мероприятия, условия реализации и ожидаемые результаты 2. Программа составлена на основе программно-целевого подхода, которая включает спектр программ, направленных на

	<p>реализацию основных направлений программы и предполагает разработку дополнительных программ при необходимости по мере реализации основных направлений</p> <p>3. Координация и руководство деятельностью по реализации программы осуществляется администрацией техникума и рабочей группой</p>
--	--

Целевые индикаторы программы

(в разделе предложены обязательные индикаторы для всех ПОУ, однако ПОУ могут дополнить своими индикаторами):

№ п/п	Показатель	Тип показателя (основной/аналитический)	Базовое значение	Период (год)		
			2018	2019	2019	2020
1.	Численность выпускников, обучавшихся по наиболее востребованным профессиям и специальностям ТОП-50.	основной	218 человек			
2.	Численность выпускников, обучавшихся по программам среднего профессионального образования и продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.	основной	-			
3.	Количество профессиональных образовательных программ, обеспечивающих опережающую профессиональную подготовку (короткие программы повышения квалификации и профессионального обучения).	аналитический	-			
	Численность лиц, обученных в ПОУ по дополнительным профессиональным программам.		61 человек			
4.	Доля выпускников ПОУ, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска.	основной	74 %			
5.	Количество компетенций, по которым аккредитованы центры проведения демонстрационных экзаменов по стандартам Ворлдскиллс Россия.	основной	-			
6.	Количество педагогов, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс.	аналитический	-			
7.	Объем бюджетных средств, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический				
8.	Доля средств, полученных ПОУ от внебюджетной деятельности, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	аналитический	15,2%			
9.	Доля средств работодателей, привлеченных для модернизации условий реализации образовательных	аналитический				

	программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).					
--	---	--	--	--	--	--

Перечень мероприятий программы модернизации

1. Обеспечение соответствия квалификаций выпускников требованиям инновационной экономики

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<i>1. Обеспечение подготовки кадров по профессиям и специальностям, в том числе из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион</i>				
1.1	Разработка ОПОП СПО, в том числе по профессиям и специальностям ТОП-50 (ТОП-Регион)	в течение учебного года	Н.В. Орехова Н.В. Державина Н.Э. Харитоновна	Подготовка квалифицированных специалистов по наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям, обеспечивающая высокий уровень трудоустройства.
1.2	Прохождение процедуры лицензирования новых образовательных программ, в том числе по профессиям и специальностям	в течение учебного года	Е.Ю. Исакова Н.В. Орехова Н.В. Державина Н.Э. Харитоновна	50% выпускников техникума ежегодно прошедших независимую оценку квалификаций.
1.3	Организация приема по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион)	март-август	О.А. Бирюкова Н.Г. Кочегарова Н.Э. Харитоновна	Внедрение дополнительных методов и показателей оценки знаний, компетенций обучающихся.
1.4	Реализация Подпрограммы «Формирование профессионально-развивающей среды, направленной на соответствие квалификаций выпускников требованиям современной экономики»	по плану мероприятий	Н.В. Орехова	
1.5	Развитие механизмов оценки и сертификации выпускников	в течение учебного года	Е.Ю. Исакова Н.В. Орехова Н.Э. Харитоновна	
<i>2. Участие в чемпионатах по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс, всероссийских олимпиадах и конкурсах «Лучший по профессии»</i>				
2.1	Подготовка обучающихся к участию в чемпионатах по системе Ворлдскиллс, всероссийских олимпиадах и конкурсах «Лучший по профессии»	в течение учебного года	Н.Г. Кочегарова Н.Э. Харитоновна преподаватели	Повышение уровня профессионального образования до уровня требований работодателя, стандартов Ворлдскиллс.
2.2	Направление обучающихся на отборочные Чемпионаты по системе Ворлдскиллс	в течение учебного года	Е.Ю. Исакова	Увеличение количества обучающихся, принимающих участие в
2.3	Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по	в течение учебного года	Н.Г. Кочегарова Н.Э. Харитоновна преподаватели	

	стандартам Ворлдскиллс, всероссийских олимпиадах и конкурсах «Лучший по профессии»			чемпионатах по системе Ворлдскиллс, всероссийских олимпиадах и конкурсах «Лучший по профессии»
--	--	--	--	--

2. Консолидация ресурсов техникума и социальных партнеров

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<i>1. Актуализация кадровой потребности отраслей экономики региона в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, в том числе из перечней ТОП- 50 и ТОП - Регион</i>				
1.1	Выявление кадровой потребности работодателей-социальных партнеров в профессиях и специальностях, в том числе из ТОП-50, ТОП-Регион, организация и проведение маркетинговых исследований	в течение учебного года	Е.Ю. Исакова руководители групп	Удовлетворение потребностей в профессиональных кадрах, обладающих необходимыми для конкретных предприятий профессиональными компетенциями.
1.2	Заключение соглашений, договоров о социальном партнерстве	в течение учебного года	Е.Ю. Исакова	Снижение риска невостребованности выпускников техникума.
1.3	Заключение соглашений о целевом обучении	в течение учебного года	Е.Ю. Исакова	Увеличение доли выпускников техникума,
1.4	Организация подготовки по дополнительным образовательным программам	в течение учебного года	Н.В. Державина	трудоустроенных по профессии/ специальности в течение одного года после окончания техникума
<i>2. Развитие сетевой формы реализации профессиональных образовательных программ</i>				
2.1	Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями	в течение учебного года	Е.Ю. Исакова	Внедрение новых форм социального партнерства, формирующих систему «Рост профессиональных и
2.2	Разработка сетевых образовательных программ	в течение учебного года	Е.Ю. Исакова	личностных достижений».
2.3	Обеспечение условий реализации сетевых профессиональных образовательных программ	в течение учебного года	Е.Ю. Исакова	Объединение ресурсов техникума и социальных партнеров,
2.4	Прием обучающихся на сетевые профессиональные образовательные программы	в течение учебного года	Е.Ю. Исакова О.А. Бирюкова	обеспечивающее высокий уровень эффективности деятельности
2.5	Реализация Подпрограммы «МОСТ», направленной на сетевое взаимодействие	в течение учебного года	рабочая группа	

	техникума с социальными партнерами различных организационно-правовых форм			техникума. Реализация сетевых моделей использования образовательных и материально-технических ресурсов техникума и партнерских предприятий, организаций
<i>3. Разработка механизмов привлечения работодателей к участию в управлении техникумом</i>				
3.1	Участие работодателей в работе наблюдательного совета техникума	постоянно	председатель Наблюдательного Совета Е.Ю. Исакова	Создание материально-технической базы техникума, соответствующей требованиям ФГОС, ТОП 50. Привлечение инвестиций работодателей в систему подготовки специалистов с целью приближения учебного процесса к реальным производственным условиям
3.2	Проведение работы по привлечению средств работодателей к обновлению материально-технической базы	постоянно	Е.Ю. Исакова	
3.3	Создание полигонов, учебно-производственных мастерских на базе предприятий для организации практики в условиях производства	постоянно	Е.Ю. Исакова	
3.4	Реализация совместных мероприятий с Центром профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников техникума	в течение учебного года	Н.Г. Кочегарова Т.И. Шатунова	
<i>4. Создание и реализация элементов дуального обучения, практико-ориентированного обучения</i>				
4.1	Организация деятельности по заключению соглашений с работодателями	в течение учебного года	Е.Ю. Исакова Н.Г. Кочегарова	Реализация новых подходов к системе социального партнерства, построенных на практико-ориентированном обучении
4.2	Организация стажировок преподавателей на базе предприятий	в течение учебного года	Н.В. Орехова	
4.3	Организация деятельности по обучению наставников от предприятия по организации практики в рамках дуального обучения	в течение учебного года	Н.Г. Кочегарова	
4.4	Разработка совместно с работодателями и согласование с социальными партнерами профессиональной образовательной программы	в течение учебного года	Н.В. Державина Н.Г. Кочегарова	

3. Управление развитием потенциала педагогического коллектива техникума

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<i>1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс</i>				
1.1	Проведение мониторинга потребностей педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификации	в течение учебного года	Н.В. Орехова Н.В. Державина	Развитие уровня профессиональной компетентности, направленного на соответствие профессиональному стандарту. Совершенствование образовательных технологий подачи учебного материала обучающимся. Соответствие результатов профессиональной деятельности педагогов требованиям первой или высшей квалификационной категории при осуществлении оценки в процедурах аттестации
1.2	Утверждение графика прохождения повышения квалификации педагогов образовательного учреждения	в течение учебного года	Н.В. Орехова	
1.3	Организация обучения для проведения демонстрационного экзамена	в течение учебного года	Н.В. Орехова	
1.4	Обеспечение прохождения стажировок преподавателями в соответствии с требованиями ФГОС СПО, в том числе и ФГОС СПО по ТОП-50	в течение учебного года	Н.В. Орехова	
1.5	Организация обучения преподавателей по системе Ворлдскиллс Россия на базе предприятий (работодателей – социальных партнеров)	в течение учебного года	Н.В. Орехова	
1.6	Реализация Подпрограмм «Стратегия управления персоналом, как приоритетное направление развития техникума на рынке образовательных услуг», «Человеческий потенциал как капитал развития техникума»	в соответствии с планом Подпрограммы	Н.В. Орехова Ю.Ю. Квашнина	
1.7	Обмен кадрами с реальным сектором экономики, развитие системы наставничества	постоянно	Е.Ю. Исакова	

<i>2. Проектная деятельность педагогических работников техникума</i>				
2.1	Определение состава педагогических работников, направляемых на обучение по соответствующим программам	в течение учебного года	Н.В. Орехова	Развитие инновационного потенциала педагогического коллектива техникума
2.2	Направление на обучение педагогических работников	по графику	Н.В. Орехова	
2.3	Реализация проектов в рамках деятельности техникума	постоянно	Н.Г. Кочегарова Н.А. Махнёва Н.Э. Харитонова преподаватели	
2.4	Оценка результативности деятельности техникума по реализации проектов	по необходимости	администрация	

4. Создание условий для успешной социализации и эффективной профессиональной самореализации обучающихся

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<i>1. Организация деятельности по оснащению техникума современным производственным оборудованием</i>				
1.1	Проведение инвентаризации имеющейся материально-технической базы, выявление перечня недостающего оборудования	октябрь, ноябрь	Ю.А. Цейлер В.А.Красильникова Н.Э. Харитонова	Обновление материально-технической базы техникума. Достижение оснащенности учебного процесса требованиям образовательной программы. Оснащение техникума современным производственным оборудованием
1.2	Проведение ремонта помещений техникума	в летний период	Е.Ю. Исакова В.А.Красильникова Н.Э. Харитонова	
1.4	Проведение мероприятий по закупке материально-технических ресурсов	по отдельному плану мероприятий	Ю.А. Цейлер Е.Ю. Исакова	
1.5	Установка и ввод в эксплуатацию закупленного оборудования, организация рабочих мест	по отдельному плану мероприятий	Е.Ю. Исакова	
<i>2. Обеспечение максимального использования потенциала социально активных, талантливых молодых граждан</i>				
2.1	Реализация Подпрограммы «Программа воспитания и социализации студентов техникума	в соответствии с подпрограммой	О.А. Бирюкова	Создание эффективной системы патриотического воспитания. Создание условий для успешной социализации и эффективной
2.2	Реализация Подпрограммы «Программа патриотического воспитания обучающихся техникума»	в соответствии с подпрограммой	О.А. Бирюкова	

				профессиональной самореализации обучающихся. Развитие творческого потенциала обучающихся. Всестороннее развитие личности выпускника техникума. Качественная и результативная организация внеучебной деятельности обучающихся
--	--	--	--	---

5. Сопровождение в профессиональном самоопределении населения

<i>1. Популяризация приоритетности трудоустройства после окончания техникума по профессиям и специальностям среднего профессионального образования</i>				
1.1	Реализация мероприятий Центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников техникума	в соответствии с планом работы	Н.Г. Кочегарова Т.И. Шатунова	Формирование комплексной системы профессиональной ориентации и сопровождения профессиональной карьеры молодежи
<i>2. Обеспечение увеличения контингента обучающихся в техникуме</i>				
2.1	Реализация Подпрограммы «Твое будущее начинается сегодня!»	в соответствии с планом работы	Н.Г. Кочегарова Т.И. Шатунова	Увеличение контингента обучающихся
2.2	Использование потенциала дополнительного образования для профессиональной ориентации технической направленности	в течение учебного года	Е.Ю. Исакова Н.В. Державина Н.Г. Кочегарова	Обеспечение осознанного профессионального выбора выпускниками школ
<i>3. Формирование общественного мнения о престижности техникума</i>				
3.1	Организация мероприятий по развитию информационной среды	в соответствии с планом работы	Е.Ю. Исакова Н.В. Орехова О.А. Бирюкова	Развитие информационной среды, обеспечивающей эффективную реализацию профессиональной ориентации

6. Мониторинг качества подготовки кадров для рынка труда

<i>1. Популяризация результативности обучающихся в профессиональных конкурсах, олимпиадах, молодежных движениях для обеспечения приоритетности трудоустройства выпускников техникума</i>				
1.1	Размещение на официальном сайте техникума информации о победителях и призерах конкурсов и олимпиад, активистах молодежных движений	по необходимости	М.В. Денисова Н.Г. Кочегарова Н.Э. Харитоновна	Повышение рейтинга техникума на муниципальном и региональном рынках образовательных услуг Достижение уровня высокоэффективно го образовательного учреждения
1.2	Организация поисковой деятельности и создание на официальном сайте техникума электронной книги лучших выпускников преподавателей, работающих в техникуме в разные годы	в течение 2018-2019 учебного года	Е.Ю. Исакова Н.Г. Кочегарова Н.В. Державина	
1.3	Создание на официальном сайте техникума информации о подготовке и результатах демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс	2018-2019 учебный год	Н.Г. Кочегарова М.В. Денисова	
1.4	Реализация мероприятий программы «Внедрение модели «Старт на высокую эффективность»	в соответствии со сроками	Н.В. Орехова	
1.5	Реализация мероприятий системы мониторинга, направленного на объективную оценку качества уровня подготовки выпускников	2018-2019 учебный год	Н.В. Орехова	

7. Создание и обеспечение условий для различных категорий населения в приобретении необходимых прикладных квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности

<i>1. Создание условий подготовки кадров по профессиям и специальностям, в том числе из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион</i>				
1.1	Разработка программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион)	в течение учебного года	Е.Ю. Исакова Н.В. Орехова Н.В. Державина	Создание и функционирование специализированного центра компетенций в моногороде. Развитие системы непрерывного образования. Функционирование центра опережающей подготовки по стандартам Worldskills Russia
1.2	Разработка программ профессионального обучения по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50	в течение учебного года	Н.В. Орехова Н.В. Державина	

	(ТОП-Регион)			
1.3	Развитие системы непрерывного образования	постоянно	Н.В. Орехова	
1.4	Реализация Подпрограммы «Создание городского центра прикладных квалификаций»	по отдельному плану	Н.В. Орехова Н.Г. Кочегарова	
<i>2. Современная цифровая образовательная среда</i>				
2.1	Организация работы по обучению созданию дистанционной образовательной платформы в техникуме	в течение учебного года	Н.В. Орехова	Повышение качества учебной, методической и производственной деятельности за счет внедрения новейших информационных технологий. Создание современной цифровой образовательной среды в техникуме
2.2	Наполнение дистанционной платформы электронными образовательными ресурсами	в течение учебного года	Е.Ю. Исакова Н.В. Орпехова	
2.3	Разработка локальных актов техникума в части учета результатов электронных образовательных ресурсов в образовательном процессе	октябрь, 2018 года	Н.В. Орехова Н.В. Державина	
2.4	Участие в реализации проекта «Современная цифровая образовательная среда»	в течение 2018-2019 учебного года	Н.В. Орехова	
<i>3. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан</i>				
3.1	Разработка новых адаптивных образовательных программ для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	в течение учебного года	Н.В. Орехова О.А. Бирюкова	Доступность среднего профессионального образования для различных категорий граждан
3.2	Обеспечение архитектурной доступности техникума	по отдельному плану	Е.Ю. Исакова О.А. Бирюкова	
3.3	Расширение спектра предлагаемых населению профессиональных образовательных программ	в течение учебного года	Е.Ю. Исакова Рабочая группа	